

2024（令和6）年度 事業報告書

事業所/部門	法人運営
総括 この一年を振り返って やれたこと やれなかったこと 今後の展望	・法人の活動趣旨に基づいて業務を遂行するための職務分掌を、コンサルに入ってもらいながら策定した。目標とする指針が明確化したこともあるが、法人外部の方にかかわっていただくことにより、客観的に日頃の業務を振り返る機会となった。 ・法人の活動趣旨を常に意識しながら各事業の展開に当たることができるかは、法人設立から20年を迎えようとしている時期となつては、日々、いかにそのことを意識しながら業務にあたる職員集団にできるかというところにかかっている。ここ10年ほどは公的な福祉事業を整えることに精一杯のところがあったが、これからは法人の活動趣旨に立ち返ることができるよう、職員研修や会議を積み重ねていくことや、職員が順番に、活動趣旨を体現しやすい、域食堂やひこばYELLの活動に参加できる機会を作っていくことが必要であると感じた。
年間の動き	4月 ～新生カフェの協議開始
	5月 11日監事監査 13日役員会
	6月 10日会員総会 子ども家庭庁視察受け入れ 放課後くらぶひこばえ実地指導 日本財団監査
	7月 職務分掌作成プロジェクト開始（～9月） 9日役員会 10日放課後くらぶひこばえふう監査 31日子ども家庭庁インタビュー
	8月
	9月 café改修工事開始 9日役員会 27日全職員会議
	10月
	11月 18日役員会
	12月 ひこばえまつり
	1月 27日役員会 職員検診～3月
	2月 7日認定NPO継続申請実地指導 26日児童館実地指導
	3月 7日全職員会議 新給与規定・評価規程策定
その他	法人内会議・・・運営会議 広報会議 環境整備 事務局会議など毎月 感染症対策、協力団体会議・・・YELL会議（毎月） マルシYELL 7/13 9/28 3/8 地域行事・・・すり鉢池公園清掃 うたのフェスタ 宇多野学区新年会 地域年末パトロール 福王子神社祭礼への参加

